

INFORME ANUAL 2000



Fundación
para la Promoción
de la Mujer



*Promoviendo el Desarrollo Integral
de la Mujer Panameña*



CONTENIDO

<i>Fundamento Legal</i> _____	<i>1</i>
<i>Recursos Humanos y Organización</i> _____	<i>2</i>
<i>Centro de Asistencia y Educación Legal Thelma King Harrison</i> _____	<i>4</i>
<i>Centro de Adaptación Laboral Peggy Zubieta de Alemán</i> _____	<i>6</i>
<i>CURSOS-2000</i> _____	<i>7</i>
<i>Programa Rural</i> _____	<i>9</i>
<i>Actividades Relevantes</i> _____	<i>10</i>
<i>Gestión de Proyectos 2000</i> _____	<i>11</i>
<i>Proyectos Finalizados</i> _____	<i>12</i>

Fundamento Legal:

La Fundación para la Promoción de la Mujer es una organización no gubernamental, sin fines de lucro, constituida de conformidad con las Leyes de la República de Panamá, mediante Resolución N°. 263 de 8 de agosto de 1990, expedida por el Ministerio de Gobierno y Justicia.

Nuestra personería jurídica fue protocolizada en Escritura Publica N°. 3115 de 10 de agosto de 1990 y se encuentra inscrita al Rollo 1710. Imagen 0002, Ficha C728 de la Sección de Micropelícula, Personas Común, del Registro Público de Panamá. Igualmente contamos con una exoneración del impuesto sobre la renta sobre donaciones recibidas (Resolución N".201-1343 del 12 de octubre de 1990.)

Recursos Humanos y Organización

Junta de Síndicas:

La integra un grupo honorífico de benefactoras, que apoya económicamente a la Fundación, ofreciendo un aporte fijo anual. Está formada por las siguientes personas:

Teresita Yáñez de Arias,
Briseida Jacinto Fuentes de López
Mery Alfaro de Villageliú
Rosario Arias de Galindo
Michelle Oteiza de de La Guardia
Priscila Vásquez
Lille Medina de Fábrega
Pituka Ortega Heilbron
Mery Chen
Georgina Aballí de De Alba
Julieta López de Maduro

Junta Directiva:

Constituye la máxima autoridad en la toma de decisiones a lo interno de la Fundación. Tiene a su cargo establecer las medidas que se estimen necesarias para la organización, administración y funcionamiento de la institución, así como aprobar o rechazar y autorizar la ejecución de planes. La misma está conformada por las siguientes personas:

Briseida J. F. de López, ***Presidenta***
Mercedes Eleta de Brenes, ***VicePresidenta***
Mery Alfaro de Villageliú, ***Secretaria***
Michel Colburn, ***Tesorerera***

Directoras

Mayra Calderón de Báez
Carolina Arosemena
María Majela Brenes
Dagmar Araujo
Rocío Abril de Vidal
Ambar Moreno de Pinzón
Olga Arosemena de Guizado
Yazmín Colón de Cortizo
Berta Paredes Icaza
Gina Latoni

Comité Ejecutivo:

Esta integrado por la Directora Ejecutiva y algunas representantes de la Junta Directiva y se encarga de desarrollar políticas y procedimientos de la Fundación

Dirección Ejecutiva:

Directora: Ingeniera Alejandrina De Bontaud
Asistente: Sra. Leyris Delgado de Marín

Organo ejecutor de las decisiones tomadas por la junta directiva.

Comunicación y Mercadeo

Licda. Mery Alfaro de Villageliú - Directora
Licda. Margot Rivas de Gálvez- Mercadeo
Licda. Nadina Torrenegra- Comunicación

Se encarga de proyectar una imagen positiva de la institución; divulgar y mantener informados a los medios de comunicación social y a otras organizaciones sobre las actividades que desarrolla la Fundación.

Dirección de Educación y Asistencia Legal. Centro Thelma King Harrison.

Directora: Licda. Liriola Leoteau

Dirección de Capacitación Laboral. Centro Peggy Zubieta de Alemán.

Directora: Sra. Mery Troya

Dirección de Desarrollo Rural

Administradora: Tec. Noris Alain
Cañazas-Granja Santa Clara

Logros 2000

Informe Anual-Logros

Centro de Asistencia y Educación Legal Thelma King Harrison

Misión

Promover asistencia legal, apoyo y orientación psicológica a mujeres víctimas de situaciones de abuso, mediante la atención legal de casos de conflictos y violencia intrafamiliar, así como promover el conocimiento de los derechos y deberes ciudadanos por medio de la instrucciones y formación en aspectos relacionados con leyes de familia, derecho laboral, seguridad social, género y autoestima.

Equipo Humano:



Ilustración No.1: Aparecen en la foto de izquierda a derecha, Lucas Olmos, Jazmin Cárdenas, Elizabeth González, Liriola Leoteau, Betzaida Guerrero, Sandra Leoteau y Angel Stanziola.

El Centro esta dirigido por la Licenciada Liriola Leoteau de Avila su personal lo conforman:

Licenciada Betzaida Guerrero, Coordinadora del Programa de Educación Legal

Licenciada Sandra Leoteau, Abogada

Licenciada Zoraida Urrutia, Psicóloga

Pasante Lucas Olmos, Asistente de Legal

Pasante Angel Stanziola, Asistente de Legal

Logros:

- ⇒ Desde 1992 hasta el 31 de diciembre de 2000 se han atendido 7, 021 personas.
- ⇒ En el año 2000 se atendieron 922 nuevos casos del total de 1,106 casos atendidos por el Centro de Educación y Asistencia Legal Thelma King, y 79 casos atendidos por el Centro de Asistencia Legal del Capítulo de Herrera.
- ⇒ 74 Promotoras Comunitarias graduadas

Cuadro N°1: Número de casos atendidos por Asistencia Legal en el 2000

MATERIAS	TOTAL
Interdicción	0
Abandono	11
Separación	31
Divorcio	117
Legalización de Unión	5
Infidelidad	27
Asuntos Maritales	13
Abuso Sexual	8
Maltrato Físico	49
Maltrato Verbal	51
Violencia Intrafamiliar	161
Acoso Sexual	5
Reconocimiento de Hijo/a	46
Reglamentación de visitas	44
Guarda y Crianza	46
Pensión Alimenticia	186
Impugnación de Paternidad	5
Adopción	5
Desempleo	3
Orientación Laboral	6
Vivienda	12
Lanzamiento	11
Bienes	18
Sucesión	8
Orientación	149
Consulta Psicológica	77
Otros	12
Total	1106

CURSOS-2000

Mujeres en la Construcción



Observamos a unas participantes del curso de Mosaiquería, realizado en El Valle de Antón. El curso está a cargo del instructor Carlos Chiari, y están acondicionando un salón de clases en la Escuela Primaria de la región.



Curso de Hotelería: En la foto vemos a una de las participantes dando las palabras de agradecimiento



Curso de Atención de Niños/as: En la foto observamos a la Instructora Licda. Carmen Bishop, explicando los cuidados para niños discapacitados

Informe Anual-Logros

Cuadro N°2: Número de beneficiarias/os por curso

CURSOS	1996	1997	1998	1999	2000	TOTAL	PORC.
DESARROLLO HUMANO	205	282	241	176	409	904	35.60%
COMPUTO	43	180	7	48	40	278	10.95%
PRODUCCIÓN ARTESANAL		67	109	87	118	263	10.36%
PROMOTORAS SOCIALES	58	58	0	0	0	116	4.57%
MOSAIQUERÍA Y AZULEJERÍA	0	69	32	17	30	118	4.65%
PRACTICA EN LA EMPRESA	0	0	7	0	0	7	0.28%
CUIDADO DE NIÑOS	24	34	20	22	20	120	4.73%
CUIDADO DEL ANCIANO	8	26	28	35	17	97	3.82%
COMERCIALIZACION Y GESTION EMPRESARIAL	0	0	175	113	196	288	11.34%
EBANISTERÍA	0	16	16	0	0	32	1.26%
TAPICERIA	0	0	0	15	11	15	0.59%
MAQUINA SUMADORA DE 12 DIGITOS	0	23	0	0	0	23	0.91%
PLOMERÍA	0	22	0	0	0	22	0.87%
CONSTRUCCION BASICA	0	11	7	6	24	24	0.95%
PINTURA ESPECIALIZADA	0	0	0	0	3	3	0.12%
MODISTERIA	0	0	0	0	5	5	0.20%
CONFECCIÓN DE ROPA DE BEBÉ	8	0	0	0	0	8	0.32%
RECAMARERA	0	0	0	0	14	14	0.55%
SALONERA	0	0	0	0	6	6	0.24%
**ESCUELA DE MANEJO	0	0	72	124	151	196	7.72%
TOTAL	346	788	714	643	1044	2539	100.00%

Informe Anual-Logros

Programa Rural

Con referencia al Programa de Desarrollo Rural “Granja de Capacitación y Producción” “Santa Clara”, en Cañazas, Provincia de Veraguas tenemos:



Ilustración N°6: Vistas de cultivos en la Granja Santa Clara en Cañazas, provincia de Veraguas.

- ⇒ Dos eventos de Tracción Animal, dirigido a técnicos del MIDA, personal y beneficiarios de la Granja.
- ⇒ Firma de convenio de Cooperación con el Proyecto Cerro Hoya y Fundamujer-Granja Santa Clara por un monto de \$2,500.00
- ⇒ El Fondo Rotativo ha tenido una Recuperación de 9,462.22 y durante el año se ha colocado la suma de \$18,130.00.
- ⇒ Producción agrícola
 - ⇒ 890 m2 de arroz
 - ⇒ 250 m2 de maíz
 - ⇒ 450m2 de frijol
 - ⇒ 50m2 de habichuelas
 - ⇒ 80m2 de pepino
 - ⇒ 50 m2 de tomates
 - ⇒ 150m2 de guandú
 - ⇒ 100m2 de yuca
 - ⇒ 20 sacos de ñame
 - ⇒ 70 m2 de otoi
 - ⇒ 300m2 de caña

Informe Anual-Logros

- ⇒ Producción Pecuaria
 - ⇒ 630 pollos cebados más 544 en proceso
 - ⇒ 5 cerdos

⇒ La conformación formalmente de un grupo de beneficiarios de la zona

en la Asociación de Productores Cañaceños, APROCA.

APROCA, es una organización campesina, de mujeres y hombres de las comunidades: de Santa Rosa, San Juan, El Limón, Las Mesitas, Llano Grande, Alto Ibalá, Los Panamaes, Cañazas Cabecera; que buscan mejorar su nivel de vida producto de la toma de conciencia sobre la propia valía y en la confianza en los conocimientos adquiridos en técnicas agrícolas (agricultura orgánica.) y pecuarias.

La creación de este grupo garantiza en gran medida la continuidad del Proyecto y nos permite medir el impacto logrado en unos de los distritos más pobres del país, caracterizado por tierras muy pobres, baja autoestima de hombres y mujeres y una pobreza extrema.

Informe Anual-Logros

Gestión de Proyectos 2000.

⇒ Nuevos

- ⇒ Proyecto “Centro de Educación y Asistencia Legal Thelma King,”, presentado a la Phillip Morris, para financiar los gastos de planilla generados por los servicios de asistencia legal, psicológica y educación legal, ofrecidos. Por un monto de 35,000.00

Nota: Se incluye como nuevo, porque hay que presentar anualmente una nueva Propuesta de Financiamiento.

- ⇒ Proyecto de Ampliación del los Programas de Capacitación en Areas No Tradicionales”, financiado por la Fundación Interamericana. El costo Total del Programa es de \$632,194.00 , y el aporte de la Fundación Interamericana sería de \$201,955.00

Nota: Durante el 2,000 no se recibió ningún desembolso. Su ejecución inicia en el 2001.

- ⇒ Partida Circuital 8-9: Se detalla en Proyectos en Ejecución.
- ⇒ Partida Circuital 3-2

⇒ Proyecto de Producción Artesanal

Costo Total: \$43,550.00

Circuito 3-2: \$35,000.00

Aporte Fundamujer: \$ 8,550.00

Nota: Durante el 2,000 no se recibió ningún desembolso. Su ejecución inicia en el 2001.

⇒ En Ejecución

- ⇒ Proyecto 5, componente 25, Centro de Adaptación Laboral, financiado por el Programa de Igualdad de Oportunidades en Panamá, basado en el convenio de financiación entre la Comunidad Europea y la República de Panamá.

POA3-

Aporte de la Unión Europea: 22,320.00 Ecu

Desembolsos recibido: en \$20,021.33

Gastos de 2000.: \$ 7,794.34 (octubre)

No. de beneficiarias/os 2000: 178 personas

Informe Anual-Logros

⇒ Partida Circuital 8-9

- ⇒ Capacitación para el Empleo:
 - Aporte Circuito 8-9: \$ 79,294.56
 - Gastos del Proyecto en el 2000: \$10,000.00
 - Desembolsos recibidos en el 2000: \$10,000.00
 - Beneficiarios: 68 personas del circuito 8-9
- ⇒ Fortalecimiento Institucional: \$ 87,900.00
 - Gastos del Proyecto en el 2000: \$5,000.00
 - Desembolsos recibidos en el 2000: \$5,000.00
- ⇒ Promotoras Legales: \$ 4,529.50
 - Gastos del Proyecto en el 2000: \$3,000
 - Desembolsos recibidos en el 2000: \$3,000
 - Beneficiarios: 21 personas del Circuito 8-9
- ⇒ Proyecto de Incorporación de Mujeres al Mercado Laboral de Panamá en condiciones de Equidad. RED MUJER Y TRABAJO-GTZ
 - Aporte Fundamujer: \$ 3,600.00
 - Aporte GTZ: \$17,200.00
 - Gastos del Proyecto en el 2000: \$ 7,797.36
 - Desembolsos en el 2000: \$ 7,797.36

Proyectos Finalizados:

- ⇒ Proyecto de Pobreza Rural:
 - Monto Financiado: \$9,972.80
 - Monto Ejecutado en 2000: \$9,972.80
 - Porcentaje de Ejecución del Proyecto: 100.0%
- ⇒ Proyecto de Ampliación del los Programas de Capacitación en áreas no tradicionales”, financiado por la Fundación Interamericana.
 - Monto Financiado: \$137,275.00
 - Monto Ejecutado en 2000: \$. 48,666.09
 - Porcentaje de Ejecución del Proyecto:

